天津市电子计算机职业中等专业学校

教研组长竞聘实施方案

**一、指导思想**

学科教研组是教师校本研修的基地，教研组长是教研组的引领者、组织者和核心。学校教学与教研的各个环节，都需要一支师德高尚、责任心强、业务精湛的教研组长去引领。通过教研组长的竞聘，进一步激发教研组长的工作热情，促进各教研组的发展和提升，从而带动教师业务水平的提升，促进教师专业成长，提高教学质量。

**二、竞聘原则**

公开、公正、平等、竞争、择优

**三、竞聘工作组织机构**

1．领导小组

职责：全面领导和指导本次教研组长的竞聘工作。

组长：李桂敏　徐长群

副组长：王梅

成员：万静、霍娟、周凯、刘红宇

2．工作小组

职责：负责落实本次教研组长的竞聘工作。

组长：刘红宇

成员：张虹、杨静、刘亮、周凯、薄跃萍、王秀荣

**四、竞聘岗位设置**

13个教研组，聘任12名教研组长。

1. 语文教研组长：1名
2. 数学教研组长：1名
3. 英语教研组长：1名
4. 体育教研组长：1名
5. 思想政治教研组长：1名
6. 史地教研组长：1名
7. 音美艺术教研组长：1名
8. 计算机基础教研组长：1名
9. 计算机软件教研组长：1名
10. 学前教育教研组长：1名
11. 商贸教研组长：1名
12. 机电网络教研组长：1名
13. 老年服务教研组长：空缺

**五、竞聘条件**

1．本校在职在岗教师，从事本学科教学3年以上（特殊学科除外）。

2．身体健康，长期满工作量，能胜任教研组长工作量任务。

3. 勤奋踏实，乐于奉献，身体力行，率先垂范。

4. 业务水平高，原则上原始学历所学即为本学科（专业）且一直从事本学科（专业）教学工作。教科研能力较强，学科教学成效显著。

5．在本组教师中有较高的威望和亲和力，有较强的组织纪律性和从事教科研的热情，有较强的沟通能力和组织协调能力，大局观念强。

**六、竞聘程序**

本次竞聘采用推荐报名、资格审查、民主测评、公开聘任的程序进行。具体如下：

1．宣传发动。召开全校教师动员大会，并在校园网公布竞聘教研组长的方案，公开竞聘岗位与竞聘条件，明确竞聘程序与方法，使全校教师认识竞聘意义，积极参与竞聘活动。工作组设在教务处。

2．竞聘报名。竞聘候选人采用个人自荐、教研组内推荐和教务处推荐相结合的形式产生；原则上，原教研组长自动成为竞聘候选人。

3．资格审查。竞聘领导小组严格遵循公开、公平、公正的原则，对申报人员进行资格审查。

4．竞聘测评。符合竞聘条件的人员一经确定，即刻通知本人，并按自身基本情况、任职优势和今后对教研组工作的设想等几个方面准备竞聘材料，原教研组长进行述职竞聘，新提名应聘者进行竞聘演讲，原则上每人3分钟，本次竞聘领导小组成员及其他相关成员参加测评工作。竞聘工作小组进行民主测评，听取群众意见；

5．确定人选。召开竞聘领导小组会议，确定聘任名单；

6．任前公示。公示5个工作日；

7．公开聘任。召开教师大会，举行聘任仪式。

**七、任期、待遇及考核**

1．教研组长任期为3年；

2．教研组长任期内享受学校规定的相关待遇（岗位津贴、阶段性绩效考核奖励等）；

3．任期内一学年考核一次。

本实施方案解释权归学校竞聘领导小组。